

**CCN des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment, de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes dite SDLM (IDCC 1404)**

- *Avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification des emplois*
- *Avenant n°1 du 12 juin 2018 portant modification de l'annexe VII de l'avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification conventionnelle des emplois*
- *Avenant n°2 du 26 septembre 2018 portant modification des annexes III et IV de l'avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification conventionnelle des emplois*
- *Avenant n°6 du 16 février 2024 de mise à jour des dispositions de la CCN et de l'avenant n°8 du 1<sup>er</sup> juillet 2014 à l'avenant n°40 du 10 décembre 1987*

**PROCEDURE**

- Article 3 de l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres,
- Décret 2021-1002 du 30 juillet 2021 relatif aux critères objectifs de définition des catégories de salariés bénéficiaires d'une couverture de protection sociale complémentaire collective.

**LES TEXTES**

Le système de classification prévu par **l'avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification des emplois** repose sur 9 niveaux répartis en 3 catégories de personnels : les ouvriers/employés (niveaux I à III), les TAM (niveaux IV à VI) et les cadres (niveaux VII à IX). Le niveau et le coefficient de chaque emploi sont déterminés par une cotation établie à partir de 5 critères classants, comportant chacun plusieurs degrés, qui sont : formation et/ou connaissances requises (8 degrés) - technicité, complexité (10 degrés) - autonomie, initiative, responsabilité (9 degrés) - conseil, animation, gestion/direction (9 degrés) - communication, contacts, échanges (8 degrés).

L'application de ces critères conduit à l'attribution d'un certain nombre de points pour chaque emploi. Le total des points résultant de l'application des 5 critères permet d'attribuer un coefficient alphanumérique.

Le système de classification établi par l'avenant du 16 décembre 2010 *relatif à la classification des emplois* a fait l'objet de deux agréments de l'Agirc en date du 23 octobre 2012 (2012-5-DRJ) et du 5 mars 2013 (2013-1-DRJ). Pour rappel :

|                                      |   |                                     |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| - <b>Limite article 4</b>            | : | <b>Niveau VII – coefficient C10</b> |
| - <b>Seuil article 4 bis</b>         | : | <b>Niveau VI – coefficient B70</b>  |
| - <b>Seuil article 36 – annexe I</b> | : | <b>Niveau III – coefficient A70</b> |

Par la suite, **l'avenant n°1 du 12 juin 2018 portant modification de l'annexe VII de l'avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification conventionnelle des emplois** est venu créer de nouveaux emplois repères au sein de la branche, puis **l'avenant n°2 du 26 septembre 2018 portant modification des annexes III et IV de l'avenant du 16 décembre 2010 relatif à la classification conventionnelle des emplois** est venu mettre à jour les références des diplômes, titres professionnels et certificats de qualification professionnelle.

Enfin, **l'avenant n°6 du 16 février 2024 de mise à jour des dispositions de la CCN et de l'avenant n°8 du 1<sup>er</sup> juillet 2014 à l'avenant n°40 du 10 décembre 1987** définit à son article 1 les salariés non-cadres qui peuvent être intégrés à la catégorie des cadres pour le bénéfice des garanties de protection sociale complémentaire, conformément au décret 2021-1002 du 30 juillet 2021.

**DETERMINATION DES COTISANTS OBLIGATOIRES A LA PREVOYANCE DES CADRES (articles 2.1 et 2.2 de l'ANI du 17.11.2017 - anciennement articles 4 et 4 bis de la CCN de retraite et de prévoyance des cadres du 14 mars 1947)**

- **CADRES (article 2.1)**

La Commission paritaire valide l'affiliation des salariés cadres relevant des niveaux VII à IX à l'article 2.1 de l'ANI du 17 novembre 2017.

- **ASSIMILES CADRES (article 2.2)**

La Commission paritaire valide l'affiliation des salariés TAM relevant du niveau VI à l'article 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017.

**VALIDATION DE L'ASSIMILATION DE CERTAINES CATEGORIES DE SALARIES A LA CATEGORIE DES CADRES EN VUE DE LA CONSTITUTION D'UNE CATEGORIE OBJECTIVE BENEFICIAIRE D'UNE COUVERTURE DE PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE (Décret 2021-1002 du 30 juillet 2021)**

La Commission Paritaire valide l'intégration des salariés TAM relevant des niveaux IV et V ainsi que des employés relevant du niveau III pour les coefficients A70 et A80, à la catégorie des cadres pour le bénéfice des garanties de protection sociale complémentaire conformément au décret 2021-1002 du 30 juillet 2021.

**DEVOIR D'INFORMATION**

La délibération adoptée par la Commission paritaire est :

- publiée sur le site internet <https://commission-paritaire.apec.fr/>,
- notifiée à sa CPPNI, pour qu'ils informent les entreprises relevant du champ d'application de la CCN,
- communiquée le plus largement aux représentants des organismes et institutions auxquels est versée la contribution visée par l'article 1<sup>er</sup> de l'ANI du 17 novembre 2017 relatif à la prévoyance des cadres.

**ANNEXES**

- Annexe 1 : Tableau de synthèse de l'agrément
- Annexe 2 : Classification des emplois issue de l'avenant du 16 décembre 2010

|                   | Niveaux | Coefficients                             |  |
|-------------------|---------|--|--|
| Ouvriers/employés | I       | A10                                      | Hors régime                              |
|                   |         | A20                                      |  |
|                   | II      | A30                                      |  |
|                   |         | A40                                      |  |
|                   |         | A50                                      |  |
|                   | III     | A60                                      |  |
| A70               |         |  |  |
| TAM               | IV      | B10                                      |  |
|                   |         | B20                                      |  |
|                   |         | B30                                      |  |
|                   | V       | B40                                      |  |
|                   |         | B50                                      |  |
|                   |         | B60                                      |  |
| VI                | B70     | Article 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 |  |
|                   | B80     |  |  |
| Cadres            | VII     | C10                                      | Article 2.1 de l'ANI du 17 novembre 2017 |
|                   |         | C20                                      |  |
|                   | VIII    | C30                                      |  |
|                   |         | C40                                      |  |
|                   | IX      | C50                                      |  |
|                   |         | C60                                      |  |

|                   | Niveaux | Coefficients   | Définition générale   |  |  |
|-------------------|---------|--|---|--|--|
| Employés/ouvriers | I       | A10  | Exécution de tâches simples, souvent répétitives, ou travaux peu qualifiés demandant une connaissance limitée des outils et/ou des moyens de travail utilisés ;   | Hors régime                              |  |
|                   |         | A20  |   |  |  |
|                   | II      | A30  | Exécution de travaux qualifiés nécessitant une connaissance des caractéristiques de l'emploi et/ou des principes de base de fonctionnement des outils et/ou des moyens de travail utilisés ;  |  |  |
|                   |         | A40  |   |  |  |
|                   |         | A50  |   |  |  |
|                   | III     | A60  | Outre la nécessaire compréhension de l'environnement décrit au niveau II, réalisation de travaux impliquant des connaissances particulières des produits, des services rendus, des équipements et des procédures.   |  | Peuvent être intégrés à la catégorie des cadres pour le bénéfice de PSC (décret 2021-1002) |
| A70               |         |  |   |  |  |
| A80               |         |  |   |  |  |
| TAM               | IV      | B10  | Réalisation de travaux comportant des difficultés techniques ou technologiques nécessitant la maîtrise d'une spécialisation professionnelle avec éventuellement un rôle d'animation et/ou de soutien à d'autres salariés dans le cadre d'une production ou d'un service rendu ;   | Article 2.2 de l'ANI du 17 novembre 2017 |  |
|                   |         | B20  |   |  |  |
|                   |         | B30  |   |  |  |
|                   | V       | B40  | Réalisation de travaux nécessitant la mise en œuvre de techniques et/ou de technologies spécifiques et pouvant impliquer des connaissances connexes à combiner en fonction de l'objectif à atteindre avec vérifications, contrôles et mises au point en cours d'exécution.<br><br>Lorsqu'il y a exercice d'une responsabilité hiérarchique, celle-ci porte sur la conduite de travaux répondant principalement aux définitions des travaux de niveau inférieur.   |  |  |
|                   |         | B50  |   |  |  |
|                   |         | B60  |   |  |  |
| VI                | B70     | À ce niveau sont classés les emplois hautement qualifiés et/ou spécialisés. Le travail est caractérisé par l'élargissement du domaine d'action à des spécialités administratives ou techniques connexes. Les emplois peuvent comprendre la réalisation ou la coordination de travaux d'ensemble, l'animation directe ou indirecte d'un ou de plusieurs groupes de travail. |   |  |  |
|                   | B80     |  |   |  |  |
| Cadres            | VII     | C10  | À ce niveau, sont classés les emplois dont l'objet est de traduire les objectifs globaux de l'entreprise dans le(s) domaine(s) d'activité(s) dont ils relèvent et de déterminer les actions propres à les réaliser. L'exercice de ces emplois requiert la mise en œuvre de connaissances, de compétences et de savoir-faire dans le(s) domaine(s) technique(s) et technologique(s), et/ou dans le domaine de la gestion et du management : analyse de situations, prévisions, résolution de problèmes, animation, relations extérieures ;   | Article 2.1 de l'ANI du 17 novembre 2017 |  |
|                   |         | C20  |   |  |  |
|                   | VIII    | C30  | À ce niveau, les emplois comprennent la responsabilité : — soit d'une unité importante d'un établissement en faisant notamment des liaisons ou interconnexions avec les autres unités de celui-ci ; — soit de plusieurs unités appartenant, le cas échéant, à des établissements différents ; — soit d'un établissement d'importance moyenne ; — soit d'un important secteur d'activité de l'entreprise. Ils peuvent impliquer de participer à l'élaboration des politiques, des structures et des objectifs de l'entreprise. Selon la structure ou la taille de l'entreprise, les emplois de ce niveau peuvent relever de l'autorité directe du chef d'entreprise. |  |  |
|                   |         | C40  |   |  |  |
|                   | IX      | C50  | Les emplois de ce niveau sont caractérisés par l'exercice de responsabilités importantes nécessitant des compétences étendues et de haut niveau ainsi que la plus large autonomie de jugement et d'initiative. Ils impliquent de participer à l'élaboration des politiques, des structures et des objectifs de l'entreprise. Les emplois de ce niveau relèvent de l'autorité directe du chef d'entreprise ou du conseil d'administration de l'entreprise  |  |  |
|                   |         | C60  |   |  |  |